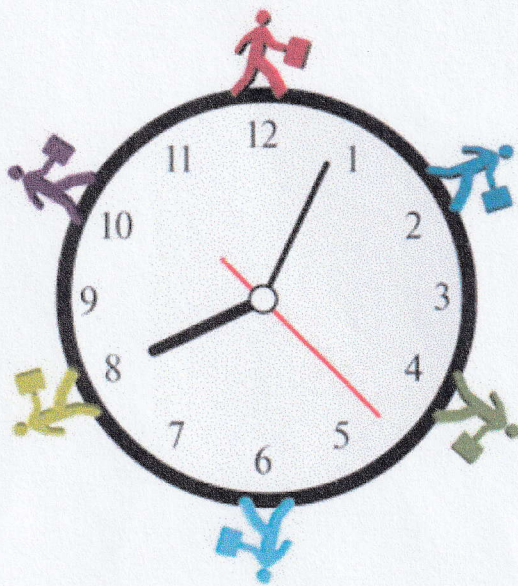


Правила
внутрішнього трудового розпорядку для працівників
Кінецьпільського закладу загальної середньої
освіти I-III ступенів
Первомайської міської ради
Миколаївської області



с. Кінецьпіль
2021

Правила
внутрішнього трудового розпорядку для працівників
Кінецьпільського закладу загальної середньої освіти І-ІІІ ступенів
Первомайської міської ради Миколаївської області

Загальні положення

1. Правила розроблені на основі Кодексу Законів «Про працю», Законів України «Про освіту», «Про загальну середню освіту» та основних нормативних документів пов'язаних з середньою освітою.
2. Правила сприяють посиленню заходів дисциплінарного і громадського впливу до порушників дисципліни, заохочують прагнення до добросовісної праці.
3. Правила погоджені з профспілковим комітетом і враховують умови роботи закладу.
4. Всі питання, пов'язані з застосуванням правил внутрішнього розпорядку, вирішує адміністрація закладу освіти у межах своїх повноважень, а у випадку, передбачених діючим законодавством і правилами внутрішнього трудового розпорядку, спільно чи за погодженням з профспілковим комітетом школи.

І. Порядок прийому та звільнення працівників

Працівник школи реалізує право на працю укладанням трудового договору, згідно з яким він зобов'язується виконувати роботу з певного фаху, підкоряючись внутрішньому трудовому розпорядку, а адміністрація зобов'язується виплачувати працівнику заробітну плату і забезпечувати умови праці.

1. Укладаючи трудовий договір, працівник зобов'язаний пред'явити паспорт і трудову книжку.
2. Оформляє особову справу в 1-му примірнику, в якому повинно бути:
 - заява;
 - згода;
 - особова картка працівника;
 - автобіографія;
 - копія диплому;
 - копія свідоцтва про шлюб (якщо паспорт на одному прізвищі, а документи про закінчення навчального закладу – на іншому);
 - копія ідентифікаційного коду;
 - копія свідоцтва про соціальне страхування;
 - медична довідка про допущення до роботи з дітьми;
 - військовий квиток (для військовозобов'язаних);
 - копія свідоцтва про народження неповнолітньої дитини.
3. Проходить співбесіду с керівником закладу освіти, технічний персонал – з завідувачем господарства.
4. Адміністрація зобов'язана:

- ознайомити працівника з наказом, у якому назва посади відповідає ЕТКС робіт та професій, штатному розкладу, умовам праці і її оплати;
 - пояснити права і обов'язки працівника у відповідності з посадовими інструкціями;
 - ознайомити з Правилами внутрішнього розпорядку;
 - провести інструктаж з правил безпеки, виробничої санітарії, протипожежної безпеки і організації роботи з охорони життя і здоров'я дітей.
5. При оформленні на роботу в наказі може бути обумовлений випробувальний термін. Термін випробування при прийомі на роботу встановлюється у відповідності з діючим законодавством, але не більше одного місяця. Результати випробування оцінює адміністрація. Якщо працівник не відповідає займаній посаді, адміністрація протягом терміну чи відразу після його закінчення припиняє договір без погодження з профспілковим комітетом і без виплати вихідної допомоги.
6. Переведення на іншу роботу, в тому числі і тимчасову, здійснюється тільки з письмової згоди працівника. У випадках виробничої необхідності адміністрація може перевести технічного працівника з однієї ділянки роботи на іншу із збереженням тарифної ставки і встановлених об'ємів роботи.
7. Припинення трудового договору може бути тільки на підставах, передбачених законодавством.
8. Працівники мають право розірвати трудовий договір, попередивши адміністрацію письмово за два тижні.
9. Враховуючи специфіку установи не рекомендується проводити звільнення педпрацівника протягом навчального року. При комплектуванні педагогічних кадрів на наступний навчальний рік працівник зобов'язаний попередити адміністрацію про наступне звільнення.
10. Перед звільненням працівник, якщо він є особою матеріально-відповідальною, зобов'язаний передати закріплені за ним матеріальні цінності через централізовану бухгалтерію міського управління освіти, завідувачу господарством або директору закладу.
11. У день звільнення адміністрація повинна видати працівнику його трудову книжку, повністю оформлену, а також видати йому остаточний розрахунок.
12. Педагогічному працівнику при звільненні видається виписка з наказу про термін проходження останньої атестації і про присвоєння категорії.

II. Основні обов'язки працівників

1. Працівники закладу зобов'язані:

- 1.1. Працювати чесно і добросовісно, виконувати обов'язки педагогічних працівників у відповідності із ст. 51 Закону України "Про освіту", Закон України "Про загальну середню освіту" і Правила внутрішнього трудового розпорядку закладу.
- 1.2. Дотримуватися вимог правил безпеки, виробничої санітарії і протипожежної охорони, передбачених відповідними правилами та інструкціями.

1.3.Берегти навчальні і загальношкільні приміщення, обладнання, інвентар, матеріали, навчальні посібники тощо; виховувати у учнів бережне ставлення до шкільного майна.

1.4.Проходити медичні огляди у визначені терміни у відповідності з інструкцією про проведення періодичних медичних оглядів.

2. Основні функціональні обов'язки заступників директора, вчителів, класних керівників та класоводів, бібліотекаря, технічного персоналу затверджуються наказом директора закладу.

3. Коло обов'язків, які виконує кожний працівник на своїй посаді, визначається, крім цих Правил, посадовими інструкціями, затвердженими в установленому порядку.

4. Завідувач господарством по узгодженню з директором визначає об'єм і характер роботи технічного персоналу закладу з урахуванням навантаження в межах робочого дня.

5. Обов'язки вчителів:

5.1.Кожний учитель, з'явившись на роботу, знайомиться з усіма розпорядженнями і об'явами, які вивішуються адміністрацією і громадськими організаціями.

5.2.Учителі, вихователі з'являються у школу не пізніше, ніж за 15 хвилин до початку свого уроку.

5.3.У випадку неприбуття до дзвінка на урок вважається, що вчитель запізнився. Про причини відсутності чи запізнення вчитель подає пояснення заступнику директора з НВР.

5.4.Перед початком уроку вчитель перевіряє готовність учнів до уроку і санітарний стан класного приміщення. У випадку, якщо кабінет не підготовлений належним чином до занять, учитель не повинен починати урок до приведення кабінету в повну готовність.

5.5.Після дзвоника з уроку вчитель повідомляє учнів про закінчення заняття і дає дозвіл на вихід із класу.

5.6.Учитель несе відповідальність за збереження майна, чистоту і порядок у своєму класі (кабінеті) під час уроку.

5.7.Закріплення робочих місць за учнями проводять у класах класні керівники, а у кабінетах – відповідальний учитель.

5.8.Учитель зобов'язаний з початку уроку особисто відмітити в класному журналі відсутніх учнів.

5.9.Учитель зобов'язаний у день проведення уроку записати в класному журналі зміст даного уроку і домашнє завдання учням.

5.10. Учитель повинен на вимогу адміністрації закладу вийти на заміну уроків відсутнього колеги.

5.11. Учитель, який замінює урок, зобов'язаний після його закінчення зробити відповідні нотатки у класному журналі і у журналі "Заміни уроків". При відсутності такої оплати заміни не проводиться. Учитель супроводжує учнів до їдальні, контролює харчування учнів.

- 5.12. Учитель, який не має можливості з'явитись на свої уроки з поважної причини, зобов'язаний заздалегідь попередити про це адміністрацію закладу.
- 5.13. Класні керівники зобов'язані вести облік відвідування учнями закладу і щоденно робити про це відповідну відмітку в класному журналі.
- 5.14. Класні керівники терміново повинні вжити заходи по в'ясненню причин пропуску уроків та подавати інформацію щотижня про відвідування учнів занять заступнику директора з навчально-виховної роботи.
- 5.15. Класні керівники ведуть контроль за харчуванням дітей.
- 5.16. Вчителі повинні слідкувати за економією електроенергії.
- 6. Обов'язки чергових педагогічних працівників:**
- 6.1. Чергові учителі з'являються на чергування не пізніше, як за 20 хвилин до початку занять.
- 6.2. Чергові на поверхах слідкують за тим, щоб під час перерви в класах дотримувався санітарно-гігієнічний режим, за порядком в коридорах, на сходинках, у вестибюлі.
- 6.3. Всі учителі зобов'язані слідкувати за виконанням учнями статутних вимог, режиму роботи закладу, санітарно-гігієнічних норм.

III. Основні обов'язки адміністрації

1. Адміністрація закладу освіти зобов'язана:

- 1.1. Забезпечити виконання Законів України "Про освіту", "Про загальну середню освіту", Положення про загальноосвітню школу України і Правил внутрішнього розпорядку в закладі.
- 1.2. Неухильно дотримуватись законодавства про працю, правильно організувати працю всіх працівників у відповідності з їх фахом і кваліфікацією.
- 1.3. Удосконалювати освітній процес, сприяти прояву педагогічної ініціативи, створювати умови для вибору педагогічними працівниками ефективних форм, методів, засобів навчання.
- 1.4. Нести відповідальність за кінцеві результати освітнього процесу.
- 1.5. Всіляко кріпити трудову і виробничу дисципліну.
- 1.6. Забезпечувати систематичне підвищення кваліфікації працівників закладу, створювати необхідні умови для поєднання праці з навчанням у вищих навчальних установах.
- 1.7. Забезпечувати дотримання у закладі санітарно-гігієнічних норм і правил збереження шкільного майна.
- 1.8. Створювати належні умови для праці, які б відповідали правилам охорони праці, протипожежної безпеки.
- 1.9. Організувати гаряче харчування учнів.
- 1.10. Забезпечувати систематичний контроль за дотриманням умов оплати праці і використанням фонду заробітної плати.
- 1.11. Вишукувати додаткові джерела фінансування і спрямовувати їх на розвиток соціальної інфраструктури і зміцнення матеріальної бази закладу.

1.12. Своєчасно забезпечувати заклад навчально-наочними посібниками, господарським інвентарем.

1.13. Захищати професіональну честь і гідність працівників закладу, чуйно ставитись до їх повсякденних турбот, забезпечувати надані їм пільги.

2. Адміністрація закладу виконує свої обов'язки у відповідних випадках спільно чи за погодженням з профспілковим комітетом.

IV. Робочий час та його використання

1. Для працівників закладу освіти встановлено п'ятиденний тиждень з двома вихідними днями (субота, неділя).

2. П'ятиденний тиждень встановлено з урахуванням специфіки роботи закладу освіти, думки трудового колективу, керівником спільно з профспілковим комітетом.

3. Тривалість щоденної роботи визначається графіками змінності, затвердженими директором за погодженням з профспілковим комітетом з додержанням тривалості робочого тижня.

4. Відкриття закладу вранці, початок роботи їдальні – 06.30 год.

5. Для адміністрації закладу освіти встановлено 40-годинний робочий тиждень, початок роботи директора, заступника директора з НВР, заступника директора з ВР – з 08.00 год. до 16.20 год, перерва з 11.45 до 12.05 год.

6. Робочий час педагогічних працівників визначається педагогічним навантаженням, розкладом уроків, затвердженим директором закладу за погодженням з профкомом та річним планом роботи.

7. Початок занять – 08.10 год.

8. В межах робочого дня педагогічні працівники закладу освіти повинні виконувати всі види навчально-методичної та науково-дослідницької роботи.

9. Встановлено робочий тиждень:

- педагогу-організатору (1 ст.) – понеділок - п'ятниця з 08.00 до 16.20 год., перерва з 11.45 до 12.05 год;

Спеціалістам:

- завідувачу господарства (1 ст.) – з 08.00 – 16.20 год., перерва з 11.45 до 12.05 год.;

- секретарю (1 ст.) – з 08.00 – 16.20 год., перерва з 11.45 до 12.05 год.;

- бібліотекарю (1 ст.) – понеділок-п'ятниця з 08.00 – 16.20 год., перерва з 11.45 до 12.05 год.;

- інженеру-електроніку (1 ст.) – понеділок-п'ятниця з 08.00 – 16.20 год., перерва з 11.45 до 12.05 год.;

- комірнику (1 ст.) – понеділок-п'ятниця з 08.00 – 16.20 год., перерва з 11.45 до 12.05 год.;

- водію шкільного автобуса (1 ст.) – понеділок-п'ятниця з 07.00 – 16.00 год., перерва з 12.00 до 13.00 год.;

- сестрі медичній (1 ст.) - понеділок – п'ятниця - з 08.00 – 16.20 год., перерва з 11.45 до 12.05 год.

10. Обслуговуючий персонал працює за графіком затвердженим директором

закладу за погодженням з профкомом; їм встановлено п'ятиденний робочий тиждень з двома вихідними днями (крім сторожів, які працюють у вихідні та святкові дні):

- прибиральник службових приміщень (6 ст.) – з 08.00 – 16.20 год., перерва з 11.45 до 12.00 год.;
- черговий прибиральник службових приміщень (6 ст.) – з 07.00 – 17.00 год., перерва з 12.00 до 13.00 год.;
- кухар (1 ст.) – з 6.30 – 14.50 год., перерва з 11.20 – 11.40 год.;
- підсобний робітник (1ст.) – з 08.00 – 16.20 год., перерва з 11.45 до 12.05 год.;
- робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків (1 ст.) – з 08.00 – 16.20 год., перерва з 11.45 до 12.05 год.;
- електрик з ремонту та обслуговування електроустаткування (0,5 ст.) - з 08.00 – 12.00 год.
- оператор котельні (сезонний) (1/1 ст.) – за окремим графіком, затвердженим директором закладу;
- сторож (2 ст.) – з 17.00. до 7.00 год. без перерви (2 чергування через 2 доби), з 16.00 до 8.00 у вихідні та святкові дні;

11. Робітники мають право знаходитись на робочому місці за 10 хвилин до початку роботи..

12. У разі відсутності педагога або іншого працівника закладу директор, заступник директора з НВР вживає заходи щодо його заміни іншим педагогом чи працівником.

13. Робота у вихідні та святкові дні (крім сторожів та операторів котельні) не допускається.

14. Залучення окремих працівників до роботи в установлені для них вихідні дні допускається у виняткових випадках, передбачених законодавством, за письмовим наказом директора за згодою профспілкового комітету. Робота у вихідний день компенсується за згодою сторін наданням іншого дня відпочинку.

15. Працівникам (сторож, оператор котельні), яким за умовами роботи не може бути додержана встановлена щоденна або тижнева тривалість робочого часу, за згодою з профспілковим комітетом проводиться підсумковий облік робочого часу з тим, щоб тривалість робочого часу за обліковий період (місяць, квартал, півріччя) не перевищувала нормального числа робочих годин.

16. Ця категорія працівників залучаються до роботи в загальноствановлені вихідні та святкові дні. Цей час включається в місячну норму робочого часу. Вихідні дні передбачаються для них графіком роботи.

17. Робота в святкові дні оплачується в двійному розмірі денної ставки понад місячний оклад (ставку). На бажання працівника, який працює в святковий день, йому може бути наданий інший день відпочинку.

18. Установити продовжність робочого дня, під час канікул, для вчителів – 3 години з розрахунку 18-годинного тижневого навантаження. Початок роботи –

09.00 год. згідно графіку, затвердженого наказом директора закладу.

19. Директор залучає педагогічних працівників до чергування в закладі. Графік чергування і його тривалість затверджує директор за погодженням з педагогічним колективом і профкомом.

20. Забороняється залучати до чергування у вихідні і святкові дні вагітних жінок і матерів, які мають дітей віком до 3-х років. Жінки, які мають дітей-інвалідів або дітей до 14 років не можуть залучатись до чергування без їх згоди.

21. Графік надання щорічних відпусток погоджений з профкомом складається кожен рік до 05 січня.

22. Надання відпустки директору закладу оформляється наказом управління освіти, а іншим працівникам - наказом по закладу.

23. Поділ відпустки на частини допускається на прохання робітника за умови, щоб основна її частина була не менше чотирнадцяти календарних днів. Перенесення відпустки - в порядку, встановленому чинним законодавством.

24. Забороняється ненадання щорічної відпустки протягом двох років підряд, а також працівникам, які мають право на додаткову відпустку у зв'язку з шкідливими умовами праці.

25. Педагогічним працівникам забороняється:

- змінювати на свій розсуд розклад занять (графіки роботи);
- продовжувати або скорочувати тривалість занять і перерв між ними;
- передоручати виконання трудових обов'язків.

28. Забороняється в робочий час:

- відволікати педагогічних працівників закладу освіти від їх безпосередніх обов'язків для участі у різних господарських роботах, заходах, не пов'язаних з освітнім процесом;

- відволікати працівників від виконання професійних обов'язків, а також учнів за рахунок навчального часу на роботу і здійснення заходів, не пов'язаних з процесом навчання, за винятком випадків, передбачених чинним законодавством.

29. Позакласні заняття з предметів, робота гуртків та спортивних секцій проводиться за розкладом, затвердженим директором закладу на I і II семестри.

30. Додаткові, індивідуальні та групові заняття з учнями, які потребують педагогічної підтримки, проводяться за розкладом, затвердженим директором закладу освіти на I і II семестри.

31. Різного роду збори проводяться за планом робочого тижня, затвердженому директором, у визначені дні і години.

32. Адміністрація закладу веде облік виходу співробітників на роботу і закінчення їх роботи.

33. Адміністрація закладу встановлює попереднє навчальне навантаження педагогічним працівникам на новий навчальний рік (до початку періоду відпусток) з урахуванням рекомендацій шкільних МО, а також дотримання принципів:

- наступності у викладанні предметів у класах;
- збереження об'єму навчального навантаження, забезпечення стабільності об'єму навчального навантаження протягом навчального року;
- встановлення навчального навантаження вище кількості годин на 1,5 ставки заробітної плати, а також неповного навчального навантаження тільки за згодою працівника.

V. Стягнення за порушення трудової дисципліни

1. До порушників дисципліни і недобросовісних працівників застосовуються засоби дисциплінарного і громадського впливу. Порушення трудової дисципліни – це невиконання або виконання не на належному рівні з вини працівника покладених на нього трудових обов'язків.
2. За порушення трудової дисципліни до працівника може бути застосовано тільки один з засобів стягнення:
 - догана;
 - звільнення.
3. Звільнення як дисциплінарне стягнення може бути застосоване за систематичне невиконання працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором, Статутом закладу, Правилами внутрішнього трудового розпорядку, посадовою інструкцією, якщо до цього працівника раніше застосовувались заходи дисциплінарного чи громадського впливу.
4. Трудовий договір може бути розірваний з ініціативи адміністрації закладу освіти, якщо працівник:
 - зробив прогул без поважних причин;
 - з'явився на роботі в нетверезому стані.
5. Рішення атестаційної комісії також є підставою для звільнення педагогічного працівника в порядку, встановленому законодавством.
6. Дисциплінарні стягнення до педагогічних працівників та технічного персоналу застосовуються безпосередньо директором закладу. Адміністрація має право замість застосування дисциплінарного стягнення передати питання про порушення трудової дисципліни на розгляд профспілкового комітету, зборів трудового колективу.
7. До працівників, вибраних в склад профспілкового комітету закладу, дисциплінарні стягнення не можуть застосовуватись без попереднього погодження з профспілковим комітетом.
8. Розрив трудового договору з ініціативи адміністрації не допускається без попереднього погодження профспілкового комітету, за виключенням випадків, передбачених законодавством.
9. До накладання стягнення від порушника дисципліни повинно бути одержане письмове пояснення. Відмова від написання не є перепорою для застосування дисциплінарного стягнення.
10. Дисциплінарні стягнення застосовуються адміністрацією безпосередньо після здійснення проступку, але у всіх випадках не пізніше місяця після його

здійснення (не враховуючи часу відсутності працівника по хворобі чи у відпустці).

Дисциплінарне стягнення не може накладатися пізніше шести місяців після здійснення проступку.

11. Стягнення оголошується в наказі по закладу і повідомляється працівнику під підпис протягом трьох днів. Якщо цей працівник відмовляється розписатися під наказом, то робиться відмітка на документі особою, яка знайомила працівника з наказом, яка підтверджується його підписом з вказівкою терміну ознайомлення.

VI. Заохочення за успіхи в роботі

1. Заохочення за успіхи в роботі є важливим засобом зміцнення трудової дисципліни. Заохочення обґрунтовується реальними трудовими досягненнями, не допускаються зрівняння.

2. За зразкове виконання трудових обов'язків, результативність у навчально-виховній роботі, довгу і сумлінну працю, новачі у професійній діяльності, активну участь у житті трудового колективу адміністрація закладу застосовує такі заохочення:

- оголошення подяки з занесенням у трудову книжку;
- оголошення подяки;
- премія;
- нагородження Почесною грамотою;
- нагородження цінним подарунком;
- ушанування майстрів педагогічної праці, ветеранів праці.

3. Право застосування заходів заохочення (за погодженням чи спільно з профспілковим комітетом) належить директору закладу. При цьому також враховується думка відповідного МО.

4. Працівникам, які успішно і добросовісно виконують свої обов'язки, надають в першу чергу пільги і переваги в галузі соціально-культурного і житлово-побутового обслуговування (путівки на базу відпочинку).

5. За досягнення високих результатів у навчанні і вихованні педагогічні працівники рекомендуються для нагородження державними нагородами, присвоєння почесних звань, нагородження іменними медалями, значками.

6. При заохоченні працівників закладу дотримується принцип гласності.

7. Адміністрація закладу разом з профспілковим комітетом розробляє Положення преміювання і керується ним при застосуванні заходів заохочення

Обговорено і прийнято на загальних зборах трудового колективу

Голова профспілкового
комітету закладу
Олена ОЗЕРНЮК



